

प्रेषक,

अरुणेन्द्र सिंह चौहान,
अपर सचिव,
उत्तराखण्ड शासन।

सेवा में,

निदेशक,
कोषागार पेंशन एवं हकदारी,
23 लक्ष्मी रोड, डालनवाला,
देहरादून, उत्तराखण्ड।

वित्त (वे0आ0-सा0नि0)अनुभाग-7

देहरादून: दिनांक 07 सितम्बर, 2016

विषय: फार्मासिस्ट संवर्ग के वेतनमान उच्चिकृत/संशोधित एवं ए0सी0पी0 अनुमन्य होने के उपरान्त वेतन निर्धारण किये जाने विषयक।

महोदय,

उपर्युक्त विषयक अपने पत्र संख्या-3411/16(4)/खण्ड-दो/नि0को0ह0प0/2016 दिनांक 21.03.2016 का संदर्भ ग्रहण करने का कष्ट करें। जिसके कम में फार्मासिस्ट संवर्ग के वेतनमान उच्चिकृत/संशोधित होने के फलस्वरूप कतिपय बिन्दुओं पर शासनादेश संख्या-41/XXVII(7)सी0मर्ती/2009 दिनांक 13 फरवरी, 2009 के सम्बन्ध में शासन से मार्ग-दर्शन चाहा गया है।

2. शासनादेश संख्या-697/XXVII(7)30(1)/08 दिनांक 11 सितम्बर, 2013 के प्रस्तर-3(2)ख (एक) के परन्तुक में स्पष्ट किया गया है कि "यदि पूर्व से प्राप्त वेतन बैंड में वेतन उच्चिकृत/संशोधित ग्रेड वेतन के प्रसंग में दिनांक 01.01.2006 अथवा बाद में सीधी मर्ती से नियुक्त होने वाले कार्मिकों के लिए शासनादेश संख्या-41/XXVII(7)सी0मर्ती/2009 दिनांक 13.02.2009 में ग्रेड वेतनवार उल्लिखित वेतन-तालिका के अनुसार निर्धारित होने वाले न्यूनतम बैंड वेतन से कम होता है, तो उसे भी उस स्तर तक बढ़ा कर वेतन का निर्धारण किया जायेगा"।

3. शासनादेश संख्या-10/XXVII(7)40(IX)/2011 दिनांक 07 अप्रैल, 2011 के प्रस्तर-2 में उल्लिखित है कि किसी पद पर ए0सी0पी0 के अन्तर्गत वित्तीय स्तरोन्नयन अनुमन्य होने के उपरान्त यदि पद का वेतन बैंड/ग्रेड वेतन उच्चिकृत/संशोधित होता है तो ऐसे उच्चिकरण/संशोधन की तिथि से सम्बन्धित पद पर ए0सी0पी0 के अन्तर्गत पूर्व से अनुमन्य वेतन बैंड/ग्रेड वेतन के स्थान पर, संबंधित पद पर अनुमन्य उच्चिकृत/संशोधित वेतन बैंड/ग्रेड वेतन के आलोक में, उच्चिकृत/संशोधित वेतन बैंड/ग्रेड वेतन अनुमन्य होगा तथा शासनादेश संख्या-770/XXVII(7)40(IX)/2011 दिनांक 06 नवम्बर, 2013 के अनुसार ए0सी0पी0 की लागू पूर्व व्यवस्था के स्थान पर रू0 4800 ग्रेड वेतन या उसके न्यून पाने वाले मौलिक रूप से नियुक्त राज्य कर्मचारियों के लिए जहां पदोन्नति का पद उपलब्ध है वहां पदोन्नति के पद का ग्रेड वेतन व सुसंगत वेतन बैंड वैयक्तिक रूप से प्रोन्नतीय वेतनमान के रूप में तथा जहां पदोन्नति का पद उपलब्ध नहीं है, वहां शासनादेश संख्या-395/XXVII(7)/2008 दिनांक 17.10.2008 के संलग्नक-1 में उपलब्ध तालिका के अनुसार अगला ग्रेड वेतन एवं सुसंगत वेतन बैंड वैयक्तिक रूप से अगले वेतनमान के रूप में देय होगा।

इस प्रकार उपरोक्त से स्पष्ट है कि किसी संवर्ग का किसी समय किसी बिन्दु पर वेतनमान उच्चिकृत/संशोधित होने पर किसी कार्मिक को किसी पद का वेतनमान (सादृश्य वेतन बैंड/ग्रेड वेतन) किसी रूप में यथा पदोन्नति/ए0सी0पी0/प्रोन्नत वेतनमान के रूप में प्राप्त हो रहा हो, पुनरीक्षित वेतन संरचना में उच्चिकृत/संशोधित होने की दशा में वेतन निर्धारण किये जाने के उपरान्त यदि उसका वेतन, शासनादेश संख्या-41/XXVII(7)सी0मर्ती/2009 दिनांक 13.02.2009 में ग्रेड वेतन वार उल्लिखित वेतन तालिका में निर्धारित न्यूनतम वेतन से कम होता है, तो उसे भी उसी स्तर तक बढ़ाकर वेतन निर्धारित किया जायेगा।

महोदय,

(अरुणेन्द्र सिंह चौहान)
अपर सचिव।

संख्या-136/XXVII(7)50(19)/2016 तददिनांक।
प्रतिलिपि: समस्त कोषाधिकारी, उत्तराखण्ड।

(अरुणेन्द्र सिंह चौहान)
अपर सचिव।